

# BLSK Benefits.

Die wichtigsten Sozial- und Nebenleistungen.



## **Mobiles Arbeiten und eine flexible Arbeitszeitgestaltung**

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, bis zu 80 % der Arbeitszeit (bei Vollzeit bis zu 4 Tage pro Woche) außerhalb der Bank mobil zu arbeiten. Darüber hinaus ermöglichen die Gleitzeit/Vertrauensarbeitszeit sowie das Langzeitwertkonto (z. B. Ansparen für ein Sabbatical oder den Vorruhestand) eine flexible Arbeitszeitgestaltung. Eine tägliche Frühstückspause von 15 Minuten wird bezahlt und die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38 Stunden.



## **Technische Ausstattung**

Das Mobile Arbeiten unterstützt die NORD/LB wir mit einer technischen Grundausstattung. Hierfür erhalten Mitarbeitende eine iPhone und ein Notebook mit zusätzlicher Hardware.



## **Urlaubsanspruch/Gleitzeit- und Dispositionstage/Sonderurlaubstage**

Neben dem Urlaubsanspruch von 30 Tagen pro Jahr und den Bankfeiertagen am 24.12. und 31.12. gibt es Gleitzeit- und Dispositionstage sowie diverse Sonderurlaubstage (Arbeitsbefreiung) für spezifische Anlässe.



## **Betriebliche Altersvorsorge**

Monatlich werden 6,9 % des versorgungsfähigen Gehalts in die betriebliche Altersvorsorge (BVV, bis zur Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung) eingezahlt, wovon ein Anteil in Höhe von 2/3 von der NORD/LB übernommen wird.



## **Finanzielle Zusatzleistungen**

Neben dem Grundgehalt zahlt die NORD/LB diverse finanzielle Zusatzleistungen: erfolgsabhängige variable Vergütung, vermögenswirksame Leistungen (40,- Euro pro Monat), Weihnachtsgeld in Form eines 13. Gehalts (im Tarifbereich), eine übertarifliche Mehrarbeitszeitvergütung (im Tarifbereich), Krankengeldzuschuss im Anschluss an die Entgeltfortzahlung, Kinderurlaubsgeld (154,- Euro für jedes unterhaltsberechtigten Kind bis zum vollendeten 18. Lebensjahr), Sodexo-Gutscheinkarte (45,- Euro netto pro Quartal für Einkäufe in diversen Shops, Supermärkten, Tankstellen u. Ä.), Corporate Benefits und gewährt Mitarbeiterkonditionen für Bankgeschäfte.



## **Mobilitätsunterstützung**

Über die NORD/LB können subventionierte Monatstickets für den öffentlichen Nahverkehr an den meisten Standorten genutzt werden, ebenso wie (Tiefgaragen-)Parkplätze oder ein Fahrradleasing über unseren Dienstleister „JobRad“ (bis zu 7.000,- Euro je Fahrrad und bis zu zwei Fahrzeuge pro Kopf). Darüber hinaus gibt es für bestimmte Personengruppen eine Dienstwagenregelung.



## **Weiterbildung**

Die NORD/LB investiert viel in die Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden. Neben Seminaren, Workshops oder Konferenzen werden auch langfristige Bildungsmaßnahmen wie Zertifikatskurse oder die Absolvierung eines nebenberuflichen Studiums gefördert.



## **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Zur Förderung und Bewahrung der Gesundheit bietet die NORD/LB eine betriebsärztliche Versorgung inkl. ergonomischer Beratung und jährlicher Gripeschutzimpfung, eine Sozialberatung, Massageangebote sowie zahlreiche Betriebssportgruppen oder Initiativen, wie z. B. die „Bewegte Mittagspause“, an.



## **Unterstützung Vereinbarung von Beruf und Freizeit**

Über unseren deutschlandweit agierenden Dienstleister „pme Familienservice“ werden Mitarbeitende bei der Vereinbarkeit von familiären sowie beruflichen Bedürfnissen unterstützt. Dies umfasst vielfältige Informationen sowie individuelle Beratung rund um die Themen Elternschaft und Betreuung im Krankheits- und Pflegefall.



## **Subventionierte Verpflegung**

An einigen Standorten steht ein Betriebsrestaurant zur Verfügung, in dem die Mitarbeitenden ein subventioniertes Frühstück und Mittagessen sowie kostenfreien Kaffee erhalten. An den anderen Standorten erhalten die Mitarbeitenden stattdessen einen kleinen monatlichen Zuschuss für die Verpflegung.